



## POLITICA AZIEDALE

La Simec Sistemi S.r.l. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

L'intento è inoltre quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei prodotti e servizi che essa può offrire ai propri clienti. Ed in armonia con tale obiettivo la direzione intende portare i servizi erogati ad una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi, ed anche per questo che la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

La Simec Sistemi S.r.l. persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Promuovere un'ambiente di lavoro salubre e salutare per tutti lavoratori
- Provvedere all'eguaglianza di genere definendo politiche e procedure al fine di garantire pari diritto ed opportunità
- Garantire il rispetto del lavoratore, del suo lavoro e della sua vita; applicando misure come politiche, procedure e formazione per garantire la sua sicurezza
- Garantire un salario onesto e linea con la contrattazione collettiva ed una vita sostenibile nel contesto sociale di riferimento.
- Provvedere ad un orario di lavoro definito con pause al fine di garantire i giusti tempo di lavoro ad ogni dipendente
- Garantire la possibilità di effettuare straordinario a tutti i dipendenti della Simec Sistemi S.r.l. senza discriminazione alcuna e solamente per accettazione volontario del dipendente, senza imposizione da parte della direzione aziendale.
- Provvedere all'applicazione di un sistema di gestione che permetta di definire regole eque e solidali nei confronti di ogni soggetto dell'organizzazione
- Provvedere alla definizione di canali di comunicazione atti a segnalare o individuare problematiche negli spazi di lavoro o individuare esigenze dei lavoratori.
- Provvedere al riesame e valutazione del sistema di gestione in maniera periodica al fine di miglioramento continua
- Promuovere la comunicazione verso le parti interessate definendo le prestazioni del sistema di gestione.

La Simec Sistemi S.r.l. ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed



ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000 per:

- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

**Nel caso in cui le precedenti modalità non soddisfino le esigenze di rappresentanza, riservatezza e tutela del mittente, il reclamo o segnalazione può essere inoltrato ai seguenti soggetti:**

**Ente di certificazione per la SA8000 : IQNet Ltd Bollwerk 31 CH-3011 Bern Switzerland - Phone: +41 31 310 24 40 Fax: 41 31 310 24 49 - e-mail: [headoffice@iqnet.ch](mailto:headoffice@iqnet.ch) website: [www.iqnet-certification.com](http://www.iqnet-certification.com) -**

**Organismo di Accreditamento: Social Accountability (SAAS) Fax: +1 212 684 1515 e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)**

Data 30/07/2020

Firma  
La Direzione